

様式第 2 号の 2－②【(2)-②外部の意見を反映することができる組織への外部人材の複数配置】

※ 様式第 2 号の 2－①に掲げる法人以外の設置者（公益財団法人、公益社団法人、医療法人、社会福祉法人、独立行政法人、個人等）は、この様式を用いること。

学校名	八女筑後看護専門学校
設置者名	一般社団法人八女筑後医師会

1. 大学等の教育について外部人材の意見を反映することができる組織

名称	学校関係者評価委員会
役割	教育の質向上、健全な学校運営を目的に学校の教育活動やその運営状況について、年に一回以上学校職員と委員とで会議をもち、教職員による自己点検評価の結果および年間の教育方針、年度目標の達成状況、学生のアンケート結果などを報告し意見交換を行い点検、評価を行うことにより改善点を見出だす。

2. 外部人材である構成員の一覧表

前職又は現職	任期	備考（学校と関連する経歴等）
福島高等学校 学校長	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	企業等委員（学識経験者）
八女学院中学・高等学校 教諭	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	企業等委員（学識経験者）
筑後市立病院 理事長	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	実習病院理事長（院長） （専門分野関係者）
公立八女総合病院 看護部長	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	実習病院看護部長 （専門分野関係者）
筑後市立病院 看護部長	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	実習病院看護部長 （専門分野関係者）
筑水会病院 看護部長	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	実習病院看護部長 （専門分野関係者）
筑水会病院 看護師	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	本校同窓会役員（卒業生代表）
看護学生 保護者	令和 7 年 4 月 1 日～ 令和 9 年 3 月 31 日	看護科学生 保護者
（備考）		

様式第2号の4-②【(4)財務・経営情報の公表（専門学校）】

※専門学校は、この様式を用いること。大学・短期大学・高等専門学校は、様式第2号の4-①を用いること。

学校名	八女筑後看護専門学校
設置者名	一般社団法人八女筑後医師会

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	閲覧可能（事務室に於いて請求時に閲覧できる）
収支計算書又は損益計算書	閲覧可能（事務室に於いて請求時に閲覧できる）
財産目録	閲覧可能（事務室に於いて請求時に閲覧できる）
事業報告書	閲覧可能（事務室に於いて請求時に閲覧できる）
監事による監査報告（書）	閲覧可能（事務室に於いて請求時に閲覧できる）

2. 教育活動に係る情報

①学科等の情報

分野		課程名	学科名	専門士	高度専門士		
医療		看護専門課程	看護科	○			
修業 年限	昼夜	全課程の修了に必要な総 授業時数又は総単位数	開設している授業の種類				
			講義	演習	実習	実験	実技
2 年	昼	69 単位時間／単位	単位時間 53/単位	単位時間 /単位	単位時間 16/単位	単位時間 /単位	単位時間 /単位
			69 単位時間／単位				
生徒総定員数		生徒実員	うち留学生数	専任教員数	兼任教員数	総教員数	
80 人		42 人	0 人	6 人	75 人	81 人	

カリキュラム（授業方法及び内容、年間の授業計画）
（概要）教育課程に関しては、学習要項（シラバス）で本校の履修すべき科目、単位数、時間数を提示している。教育課程編成においては、毎年講師会議にて、学習状況や国家試験合格状況を踏まえ意見交換を行い、各講師から講義計画・内容・方法等のシラバスの作成・確認をしてもらう。講義終了時に講義計画や方法等に関する意見をもらう。それらを踏まえて、カリキュラム編成委員会を中心に教務会議で検討し、カリキュラム編成委員会で決定する。
成績評価の基準・方法
（概要）成績評価に関しては、各科目 100 点満点とし、学科試験、出席状況、学習状況・実習状況及び内容等を鑑み、総合的に評価する。評価基準は、優：80 点以上 良：70～79 点 可：60～69 点 不可：59 点以下とし、“可”以上を合格とする。
卒業・進級の認定基準
（概要）科目の単位認定は、科目の授業を3分の2以上出席し、評価が合格に達した者は、単位を取得できる。 卒業認定は、本校の定める単位を全て履修し、教科外活動を履修した者を、学校長が運営会議の議を経て行う。これらの内容を「学習要項」の学則・看護科履修規定として示している。

学修支援等
（概要） クラス担任制、チューター制による個別相談や面接を行い、成績の把握、国家試験に向けたきめ細やかな指導、サポートを行っている。また進路選択の相談や就職・進学活動の助言を行っている。就職支援としては、卒業生の来校により就職後の勤務状況、病院の実情を聞く機会を設けている。更に業者による就職（面接対策・履歴書の書き方等）に向けた活動を指導してもらっている。国家試験に向けて、業者の模擬試験、強化対策ゼミ、特別講義、成績低迷者への補習講義を実施している。 健康面に関しても、健康管理規定に則り、年1回健康診断（胸写、検尿、内科健診、身体測定）の実施をしている。 健康問題のある学生に関しては、クラス担当が定期的に健康状態を確認している。また状況によっては、学校医に相談し、学生や保護者へ連絡・面接を実施している。学生相談室の設置、スクールカウンセラーの活用により、精神面へのサポートを実施している。

卒業生数、進学者数、就職者数（直近の年度の状況を記載）			
卒業生数	進学者数	就職者数 （自営業を含む。）	その他
30 人 (100%)	0 人 (0%)	30 人 (100%)	0 人 (0%)
（主な就職、業界等） 病院・クリニック			
（就職指導内容） 卒業生による仕事のやりがい、勤務状況等の講話、就職活動対策（面接・履歴書の書き方・職場選びのポイント）			
（主な学修成果（資格・検定等）） 看護師			
（備考）（任意記載事項）			

中途退学の現状		
年度当初在学者数	年度の途中における退学者の数	中退率
61 人	5 人	8.2 %
（中途退学の主な理由） 進路変更、学力低下、体調不良		
（中退防止・中退者支援のための取組） 朝と帰りに担任によるホームルームを実施。出席状況や健康状態の確認。 担任だけではなく、チューター教員が個々の学生と定期的に面談し学習支援を実施している。状況によりカウンセリング等の活用を勧めたり、保護者への連絡・面接を実施したり、早期に対応し、長期欠席等にならないようにしている。		

②学校単位の情報

a)「生徒納付金」等

学科名	入学金	授業料 (年間)	その他	備考（任意記載事項）
看護科	300,000 円	690,000 円	200,000 円	
	円	円	円	
	円	円	円	
修学支援（任意記載事項）				

b) 学校評価

自己評価結果の公表方法		
(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) 公表 URL https://www.yachikukan.jp		
学校関係者評価の基本方針（実施方法・体制）		
自己点検・自己評価は教育活動（教育課程・進学就職指導等）やその他運営状況について、3月～4月にかけて本校の自己点検評価ガイドラインに基づき、全教職員で評価を実施する。また前年度の重点課題に対しても評価を行う。4月に責任者である学校長が学識経験者や専門分野関係者として企業等・保護者・卒業生からなる学校評価委員を6名以上選任する。教職員評価結果を踏まえ、5月に学校評価委員会において学内委員（副学校長・事務次長・各科教務主任）が本校の強みや改善点を明らかにし、その年度の重点課題を決めて公表するとともに改善に向けて取り組んでいく。更に7月及び11月に学校長が学外委員を招集し、学校関係者評価委員会において説明し、本校の教育に対する理解は基より、客観的な意見や提言等評価を受ける。それを基に教育の向上や健全な学校運営等を目指して学校長責任のもと長期（5年）中期（3年）短期（1年）以内の改善目標を掲げ組織的、継続的に取り組む。		
学校関係者評価の委員		
所属	任期	種別
福島高等学校 学校長	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	企業等委員 (学識経験者)
八女学院中学・高等学校 教諭	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	企業等委員 (学識経験者)
筑後市立病院 理事長	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	企業等委員 (専門分野関係者)
公立八女総合病院 看護部長	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	企業等委員 (専門分野関係者)
筑後市立病院 看護部長	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	企業等委員 (専門分野関係者)
筑水会病院 看護部長	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	企業等委員 (専門分野関係者)
筑水会病院 看護師	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	卒業生
看護学生 保護者	令和7年4月1日～ 令和9年3月31日	PTA 看護科学生保護者

学校関係者評価結果の公表方法
(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) https://www.yachikukan.jp 8 月頃更新
第三者による学校評価（任意記載事項）

c) 当該学校に係る情報

(ホームページアドレス又は刊行物等の名称及び入手方法) https://www.yachikukan.jp
--